

Informatie over vrijwilligerswerk en taal- en werkstages voor statushouders gemeente Ede

Wilt u als bedrijf of organisatie iets doen voor statushouders? Hieronder leest u hoe dat kan.



In de gemeente Ede zijn in de afgelopen drie jaar ongeveer 400 statushouders komen wonen. Zij komen vooral uit Syrië, Eritrea, Irak en Afghanistan. De achtergrond in opleiding en werk van deze mensen is divers. De meesten zijn bezig met inburgeringslessen. Binnen drie jaar moeten ze het inburgeringsdiploma gehaald hebben.

Meedoen helpt bij inburgeren

Daarnaast is het voor de statushouders van groot belang om te participeren in onze samenleving. Contact met Nederlanders biedt de mogelijkheid om te oefenen met de Nederlandse taal en om eigen netwerk op te bouwen. Ook het opdoen van werkervaring is een manier om te participeren en om bovendien de eigen kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Bij het zoeken naar mogelijkheden hiervoor worden

statushouders ondersteund door de gemeente Ede. Hiervoor hebben we de medewerking nodig van Edese organisaties, ondernemers en bedrijven!

Overeenkomst

Bij een taalstage, taal-/werkstage en een proefplaatsing wordt een overeenkomst gemaakt tussen de organisatie, de statushouder en de gemeente Ede. Zo voorkomen we onduidelijkheid en problemen tijdens de inzet van de statushouder. Hierin stellen we het volgende vast:

1. De drie partijen spreken af welke doelen er worden nagestreefd, welke werkzaamheden de statushouder verricht en of er opbouw in de werkzaamheden is. Ook staat in de overeenkomst in welke periode deze geldig is en op welke dagen/dagdelen de statushouder zal werken. Begeleiding bij organisatie en bij de

gemeente wordt benoemd, net als afspraken bij verzuim.

2. De statushouder krijgt geen loon voor de werkzaamheden. Wel mag uw organisatie de onkosten vergoeden, zoals reiskosten, kosten voor kleding of schoenen. Hierover moet altijd vooraf contact zijn met de re-integratieconsulent van de gemeente Ede. Dit om onwenselijke gevolgen voor de uitkering te voorkomen.
3. Als er sprake is van reiskosten, spreken we vooraf af wie deze reiskosten voor de rekening neemt. Dit is afhankelijk van de situatie en de inzet door de statushouder en/of de organisatie.
4. De statushouder moet verzekerd zijn tijdens de afgesproken periode. Voorafgaand aan deze periode spreken we met u af of de statushouder via de organisatie verzekerd is, of via de gemeente.

De verschillende mogelijkheden zijn:

| | Bij welke organisaties | Welke doelen | Duur | Overeenkomst |
|--------------------------------------|--|---|--|--|
| 1. Meehelpen met ad hoc activiteiten | Diverse maatschappelijke organisaties (bijvoorbeeld kerken, moskeeën en buurtcentra). | Netwerk verbreden, Nederlandse cultuur leren kennen. | Dit kan voor onbepaalde tijd. | Is niet nodig, dit kan op basis van onderlinge afspraken. |
| 2. Vrijwilligerswerk | Diverse maatschappelijke organisaties die al werken met vrijwilligers. | Netwerk verbreden, oefenen met de Nederlandse taal en het leren kennen van de Nederlandse cultuur. | Afhankelijk van de werkzaamheden wordt dit voor bepaalde of onbepaalde tijd afgesproken. | De organisatie werkt met eigen overeenkomsten, de re-integratieconsulent van gemeente Ede wordt op de hoogte gehouden. |
| 3. Taalstage | Diverse maatschappelijke organisaties en bedrijven. Kan aansluiten bij de werkervaring van de statushouder maar niet noodzakelijk. | Oefenen met de Nederlandse taal op de werkvloer, kennismaken met de Nederlandse (werk)cultuur. | Drie maanden met mogelijkheid tot verlenging met nogmaals drie maanden. | Gemeente Ede sluit een overeenkomst met de organisatie en de statushouder, met daarin doel, duur en afspraken. |
| 4. Taal-/werkstage | Diverse werkgevers, bij voorkeur aansluitend bij de werkervaring van de statushouder. | Oefenen met het Nederlands op de werkvloer, kennismaken met de Nederlandse (werk) cultuur, werkervaring opdoen en beeld krijgen van de arbeidsmogelijkheden voor de statushouder. | Drie maanden met mogelijkheid tot verlenging met nogmaals drie maanden. | Gemeente Ede sluit een overeenkomst met de organisatie en de statushouder, met daarin doel, duur en afspraken. |
| 5. Proefplaatsing | Werkgevers met een vacature (nu of in de nabije toekomst). | Proefperiode om de match tussen statushouder en openstaande functie te onderzoeken. Als de match goed is, volgt een arbeidscontract voor ten minste een half jaar. | Maximaal drie maanden. | Gemeente Ede sluit een overeenkomst met de organisatie en de statushouder, met daarin doel, duur en afspraken. |

Geen verdringing van arbeid

Bij de werkzaamheden door de statushouder mag geen sprake zijn van verdringing van arbeid. Dat wil zeggen: de statushouder mag geen werk uitvoeren dat in de plaats komt van een betaalde kracht. Als een statushouder loonwaardig werk uitvoert, zal er een gesprek plaatsvinden met de organisatie over het maken van een overeenkomst voor proefplaatsing of een reguliere arbeidsovereenkomst.

Inburgering

De statushouder doet zijn (vrijwilligers)werk bij uw organisatie naast de inburgering.

Dat betekent dat er rekening wordt gehouden met de lestijden en het maken van huiswerk. We vragen aan uw organisatie om de statushouder te helpen met oefenen van het Nederlands. Waar mogelijk wordt een taalmaatje of andere vrijwilliger ingezet om te oefenen met het Nederlands.

Meer weten?

Wilt u meer weten of ziet u een mogelijkheid bij uw organisatie of bedrijf? Neem dan contact met ons op via telefoonnummer 14 0318 of stuur een e-mail aan Coördinatie Vrijwilligers Vluchtelingen Ede (CVVE) via info@cvvede.nl. Ook op www.ede.nl/statushouders vindt u informatie.

Colofon

Heeft u vragen?

Kijk op onze website www.ede.nl/werkeninkomen
Of bel ons
Klantcontactcentrum: 14 0318

Bezoekadres

Werkplein regio FoodValley
Raadhuisplein 1, 6711 DE Ede
Geopend op werkdagen van
9 tot 17 uur
Inloopsprekuren loketten
Sociaal Plein van 9 tot 13 uur

E-mail

wizede@ede.nl
(voor algemene vragen en mededelingen)

Afdeling

Werk, Participatie en Inkomen

Aan de inhoud van dit informatieblad kunt u geen rechten ontlenen

Ede, februari 2017